

Kansainvälinen selvitys: Toimistotilat ovat jääneet jälkeen nykyisistä työtavoista

Yritykset ympäri maailmaa hukkaavat mahdollisesti miljardeja euroja turhiin, vajaakäyttöisiin ja toimimattomiin toimistoneliöihin, kertoo Suomessa tehty tuore vertailututkimus. Tästä syystä yritysjohtoissa on herätty nostamaan työympäristöjohtaminen asialistoilla korkeammalle, jotta tilat tukisivat ja palvelisivat paremmin uudenlaisia työtapoja tehokkaasti.

Rapal Oy on juuri julkaissut kansainvälisen työpaikkoja koskevan vertailuraporttinsa otsikolla ”Optimize Workplace Review – insights from 2016”. ”Toimiva työympäristö” nimeäkin kantava *katsaus sisältää 15 maasta kerätyt tilankäytön mittaustiedot ja on luultavasti laajin vuonna 2016 toteutettu havaintopohjainen työpaikkatutkimus*. Tilankäytöstä tehdyissä 330 havaintotutkimuksessa, joihin kuului 6 600 käyntiä 111 rakennuksessa ja 53 600 työpisteessä ympäri maailman, tarkasteltiin yli 23 000 henkilön työpaikkoja. Näin työpisteistä tehtiin yhteensä yli 353,8 miljoonaa havaintoa näiden käytöstä.

Tutkimuksessa havaittiin muun muassa, että *käyttöhuippujenkin aikana vähintään 30 prosenttia työpisteistä oli tyhjinä ja käyttämättä*. Jatkuvasti käyttämättömien työpisteiden osuus on tätäkin korkeampi silloin, kun kyseessä ovat kokousistuintimet ja väliaikaiset työskentelypaikat. Kokoushuoneissa on runsaasti istumapaikkoja, joista on keskimäärin käytössä ainoastaan 19 prosenttia. *49 prosenttia kaikista tutkituista kokoustilojen istumapaikoista ei ollut koskaan käytössä*. Syynä tähän voi olla havaittujen ryhmien koot, sillä *66 prosenttiin kaikista kokouksista osallistui neljä henkilöä tai vähemmän*. Kun kokoushuoneiden kokoja verrattiin kokousryhmien kokoon, oli selvää, että kokoushuoneet olivat yleisesti ottaen ylimitoitettuja. Esimerkiksi 9–15 henkilölle tarkoitetuissa huoneissa pidettiin 57 prosentissa tapauksissa pieniä kokouksia, joihin osallistui enintään neljä henkilöä. Yleisesti ottaen *kokoushuoneita käytettiin ainoastaan 44 prosenttia ajasta*, sillä yhä useammat kokoukset ovat nykyisin teknologia-avusteisia, lyhyitä, spontaaneja ja vapaamuotoisia.

”Tutkimus vahvistaa, että työpaikkoihin ovat vaikuttaneet merkittävästi teknologiset suuntaukset ja kulttuuriset muutokset. Tällaisia ovat esimerkiksi mobiiliteknologia, virtuaali- ja ad hoc -kokoukset, etä- ja coworking-työskentely, toimintopohjainen työskentely, joustavat työajat ja muut työpaikkojen uudet käytännöt, joilla pyritään lisäämään tuottavuutta, hyvinvointia, innovointia ja parantamaan työntekijöiden kokemuksia. Samalla suuri osa pöydistä ja kokoushuoneista on jäänyt vajaakäytölle ja on syntynyt hukkatilaa. Toimistot eivät ole mukautuneet uudentyypisten tietotöiden tarpeisiin, vaan ovat jääneet jälkeen,” kertoo Rapal Oy:n johtava työpaikka-asiantuntija **Pontus Kihlman**.

”Samanaikaisesti toimistojen käyttäjät pyrkivät lisääntyvässä määrin kohti tehokasta resurssien käyttöä, lyhyempiä tilavuokrausmalleja, työympäristö palveluna -malleja, työpöydän jakamista ja muita joustavia ratkaisuja, joilla pienennetään käyttämättömien tilojen kustannuksia. Tämä muutos kohti uusia työskentelytapoja tuo kiinteistöjen omistajille täysin uudenlaisia haasteita, kun perinteisten vuokraisäntien on siirryttävä pelkistä vuokranantajista ja kiinteistönomistajista työympäristöpalvelujen tarjoajiksi.”

Yhteystiedot ja lisätietoja:

Pontus Kihlman, Johtava asiantuntija, Työympäristön kehittäminen, Rapal Oy

Puh. +358 40 571 5356, s-posti: pontus.kihlman@rapal.fi

Maija Patjas, Liiketoimintajohtaja, Työympäristön kehittäminen, Rapal Oy

Puh. +358 44 031 2256, s-posti: maija.patjas@rapal.fi

Rapal tarjoaa alan edistyksellisimpiä ohjelmistoja ja palveluja parempien työympäristöjen kehittämiseen ja infrahankkeiden talouden hallintaan. Optimize ohjelmistomme tarjoaa työkalut kustannustehokkaaseen ja kestäväan työympäristöjen ja toimitilojen johtamiseen. Autamme asiakkaitamme tekemään talouden, ympäristön ja työhyvinvoinnin kannalta kestäviä päätöksiä. Rapal Oy on vuonna 1991 perustettu henkilöstön omistama rakennetun ympäristön talouden ja ympäristövaikutusten asiantuntijayritys, jonka henkilöstö on noin 70 ja liikevaihto 7,6 M euroa vuonna 2016. www.rapal.fi