



Työterveyslaitos

Työympäristön vaikutus organisaation suorituskykyyn ja työntekijöiden hyvinvointiin

Antti Koivula

*Työympäristömuutosten johtaminen ja
viestintä -klinikan aloitustilaisuus*

ma 12.1.
klo 12.00

Meitin

Mikä on työympäristön vaikutus kilpailukykyyn ja hyvinvointiin?

"Työhyvinvointi tarkoittaa sitä, että työ on mielekästä ja sujuvaa turvallisessa ja terveyttä edistävässä sekä työuraa tukevassa työympäristössä ja työyhteisössä."

Työterveyslaitos 2012



Teikarin kaava

Työ muuttuu aina



Työ muuttuu aina

Työnteon tavat muuttuvat – työtilojen laatu korostuu

(Ruohomäki, Lahtinen, Reijula 2014)

- Tilojen tulee vastata organisaatioiden toiminnan, muuttuvan työn ja tilan käyttäjien tarpeisiin
- Tilojen tulee tukea yksilöiden, ryhmien ja työyhteisöjen sujuvaa työskentelyä, tyytyväisyyttä ja hyvinvointia
- Osallistuva suunnittelu, yhteistyö ja muutosjohtaminen ovat onnistumisen edellytyksiä



Virpi Ruohomäki

© Työterveyslaitos – www.ttl.fi



Työ muuttuu aina



Työ muuttuu aina

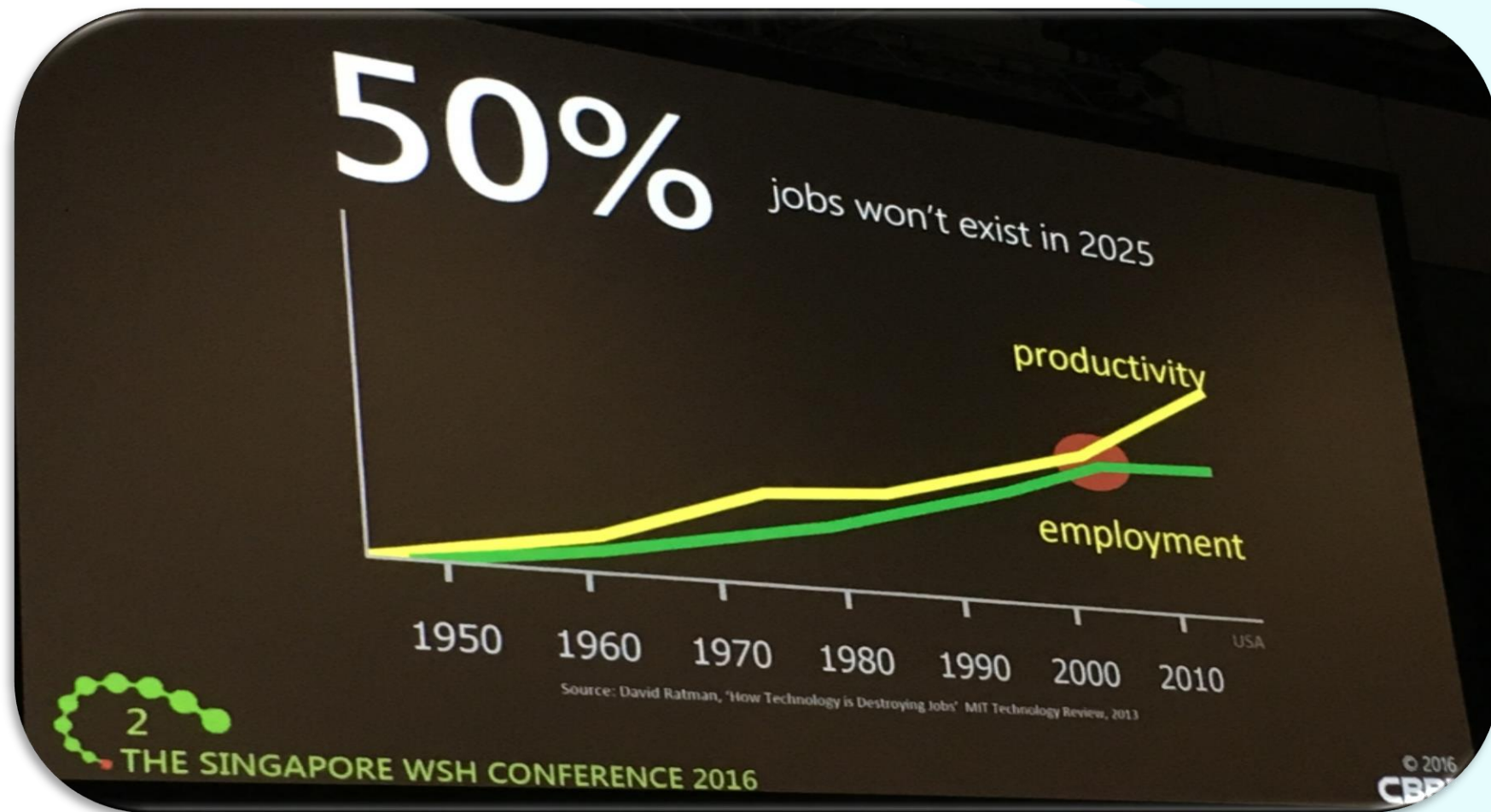


Työn murros haastaa kaiken

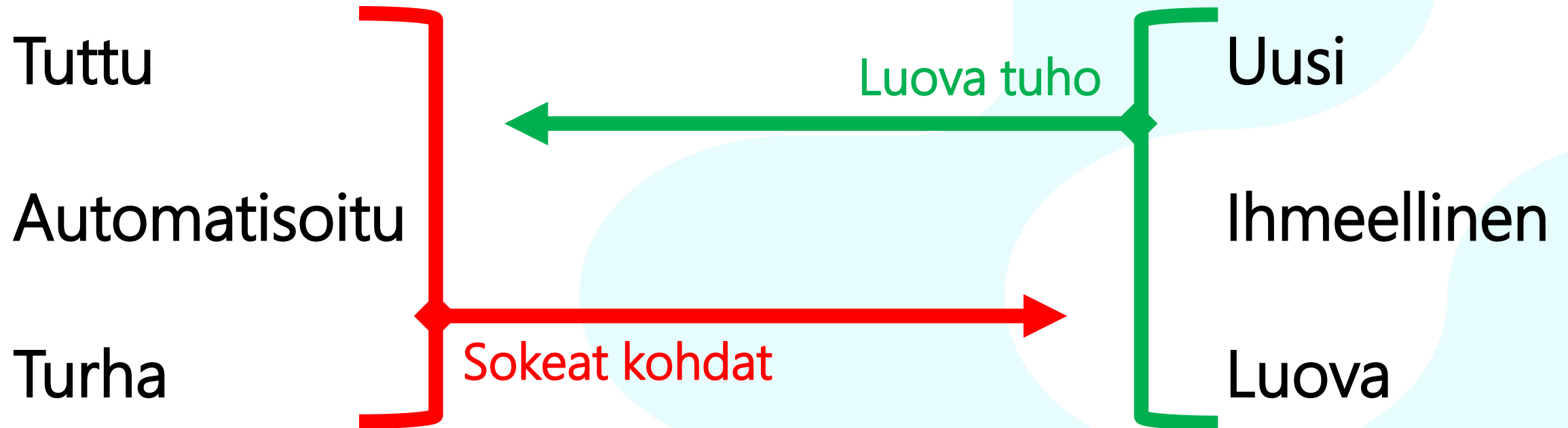
“Lähes aina kun olen ajatellut tulevaa, olen ollut joko väärässä tai myöhässä”



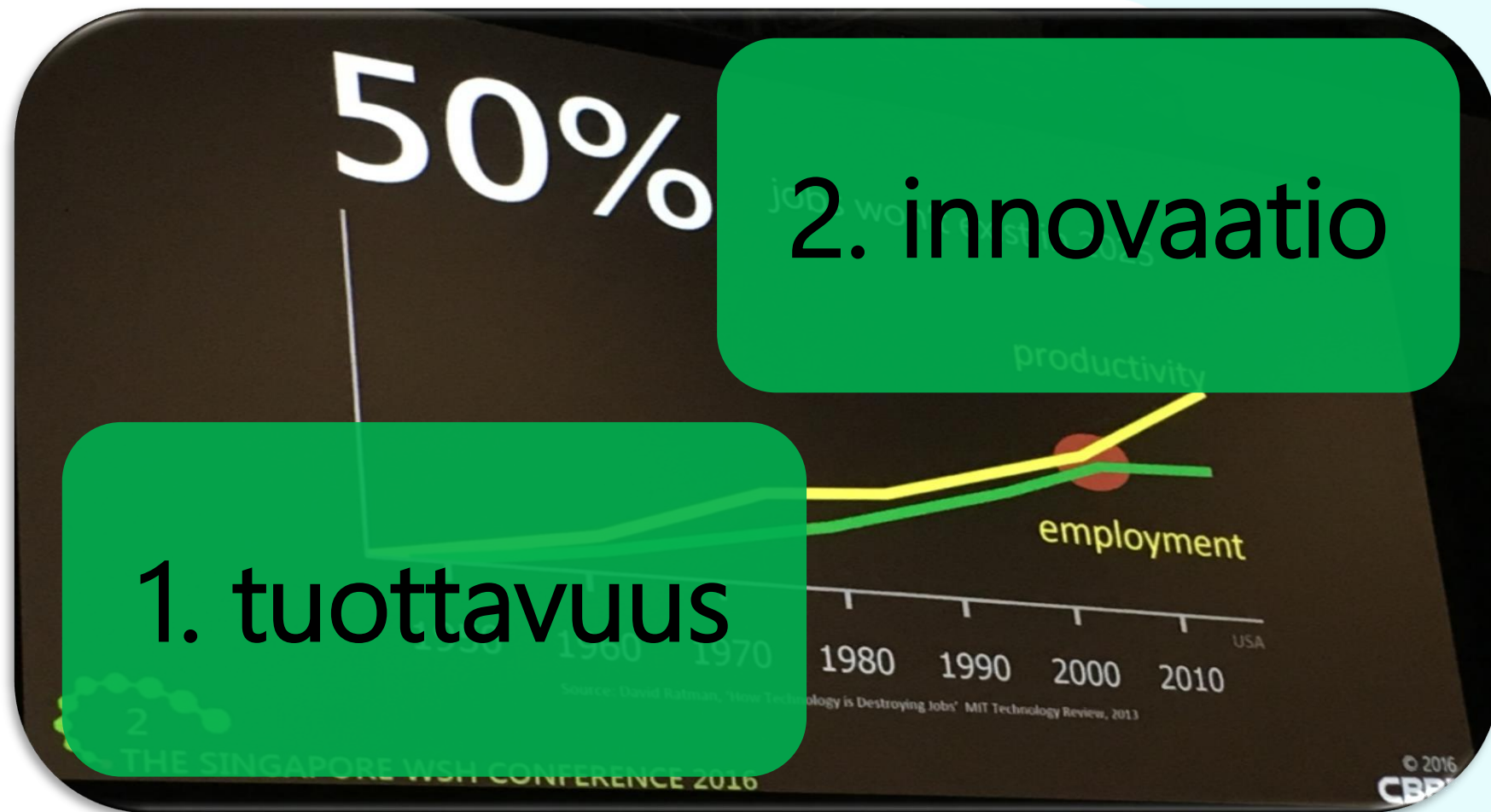
Kohtaamme kilpailua kahdella rintamalla



Haasteemme on kaksijakoinen



Kohtaamme kilpailua kahdella rintamalla



Hyvinvointia edistävä työtila

- On terveellinen, turvallinen ja esteetön
- Tukee työprosessin sujuvuutta
- Edistää vuorovaikutusta ja yhteistyötä
- Mahdollistaa myös työrauhan ja yksityisyyden
- On hallittava, tarjoaa valinnan mahdollisuuksia sekä muuntojoustavuutta
- Tuottaa parhaimmillaan elvyttäviä kokemuksia
- Herättää myönteisen asiakaskokemuksen
- On kustannustehokas

Kyky edetä rakennettiin jo eilen



luottamuspääoma



Kiitos!



tth.fi



@fioh



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos