

Vuoden työympäristöteko -kilpailun avaus

24.10.2018

Vuoden työympäristöteko -kilpailu

RAKLI

Tavoite

- Vuoden työympäristöteko –kilpailun tavoitteena on **työympäristöjohtamisen tunnettuuden ja yhteiskunnallisen vaikuttavuuden** parantaminen sekä **muuttuvan työn** puitteiden kehittäminen ja parantaminen.

Mistä kilpaillaan/ketkä kilpailevat?

- Vuoden työympäristöteko -kilpailuun voi osallistua **niin pienillä kuin suurilla** työympäristöteoilla. Osallistujana voi olla organisaatio tai teon toteutuksessa mukana ollut taho. Teon tulee olla toteutettu **vuoden 2018 aikana**.

Aikataulu: Julkistaminen 24.10.2018

Ilmoittautuminen: 15.2.2019 mennessä → *Lisäohjeet tulossa*

Palkitseminen: REWORK 2019 -tilaisuudessa

Kilpailun kriteerit

RAKLI

Työympäristöteon vaikuttavuus organisaation liiketoimintaan

- Vaikutus **hyvinvointiin** ja työntekijöihin
- Vaikutus organisaation **suorituskykyyn** (esim. kulttuuri, johtaminen, työtavat, ym.)
- Vaikutus sisäiseen ja ulkoiseen **asiakaskokemukseen**
- **Vastuullisuus** (esim. hyvinvointi, jakamistalous, energiatehokkuus, materiaalit, ..)
- **Kokonaisvaltainen yhteiskehittäminen**
(ylin johto, liiketoiminnot, tukitoiminnot, henkilöstö, kumppanit ja asiakkaat)

Työympäristöteon edelläkävijyys ja innovatiivisuus

- Uusien metodien soveltaminen tai uuden teknologian hyödyntäminen

Hakemus ja presentaatio

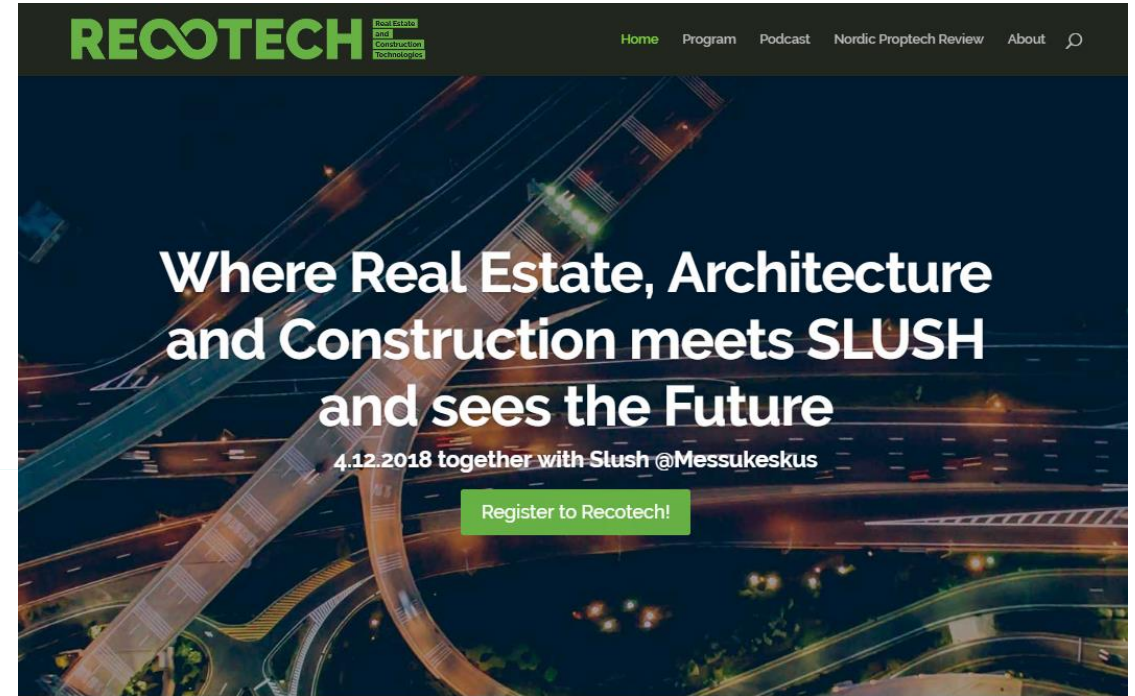
- Lyhyt tiivistelmä (1 sivu) + täydentävät materiaalit
- Tutustuminen työympäristötekoihin vuoden 2019 aikana

fifma

TOMITLAADUN YHISTYS - FINISH FACILITY MANAGEMENT ASSOCIATION

What's next?

RAKLI



→ <https://www.linkedin.com/groups/8514489/>

fifma
TOMITILAKKIMISEN YHDEYS - FINNISH FACILITY MANAGEMENT ASSOCIATION