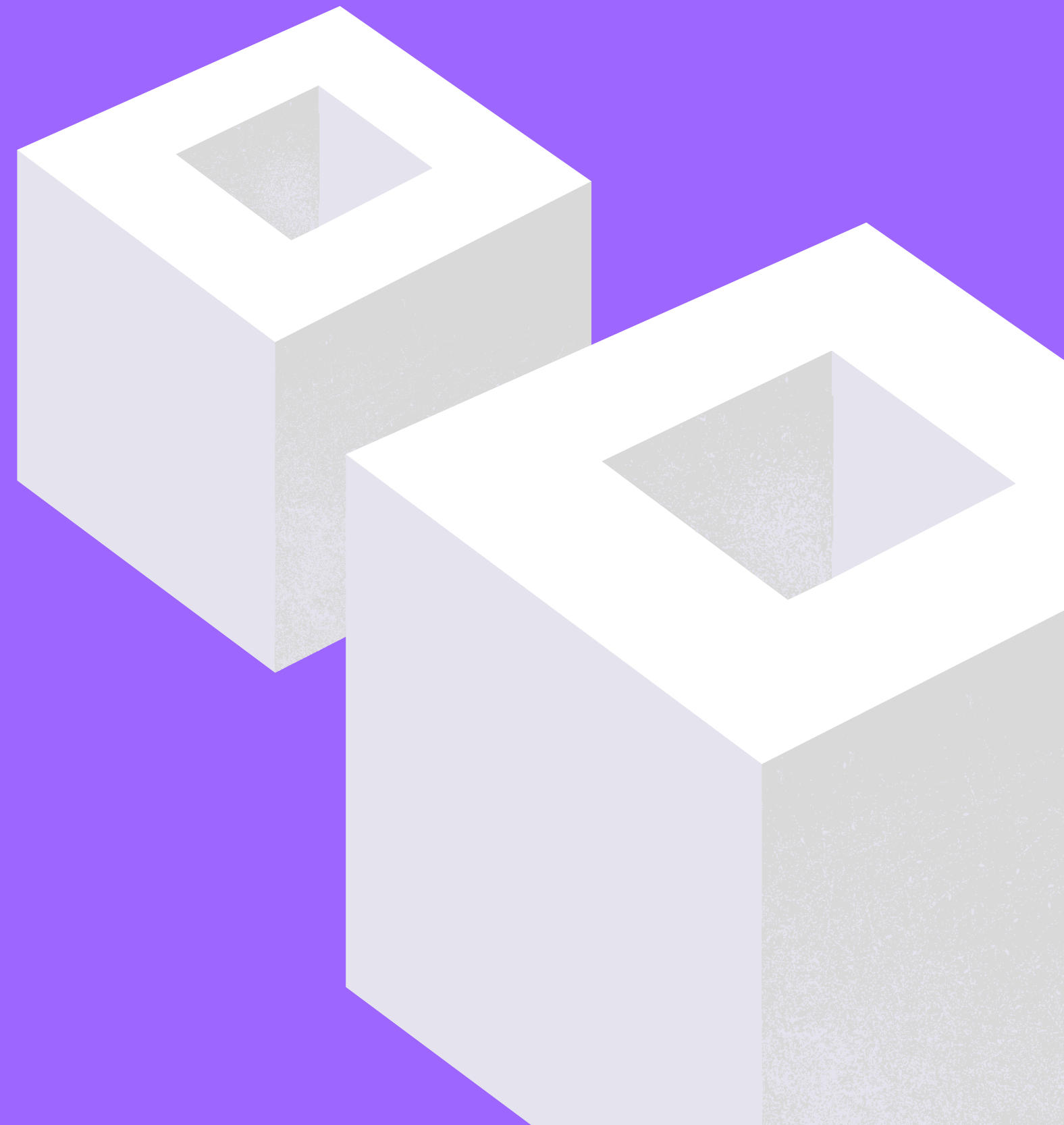


Raklin klinikoissa

kehitetään, verkostoidutaan ja
viedään alaa eteenpäin



Lapsen silmät laajenevat kauhusta, kun isä sanoo aamulla hymyillen: "Tänään menen iltapäivällä klinikalle."

Rauhoitellakseen lastaan isä toteaa, ettei ole menossa sairaalaan, vaan kyse on Raklin kehitysklinikasta.

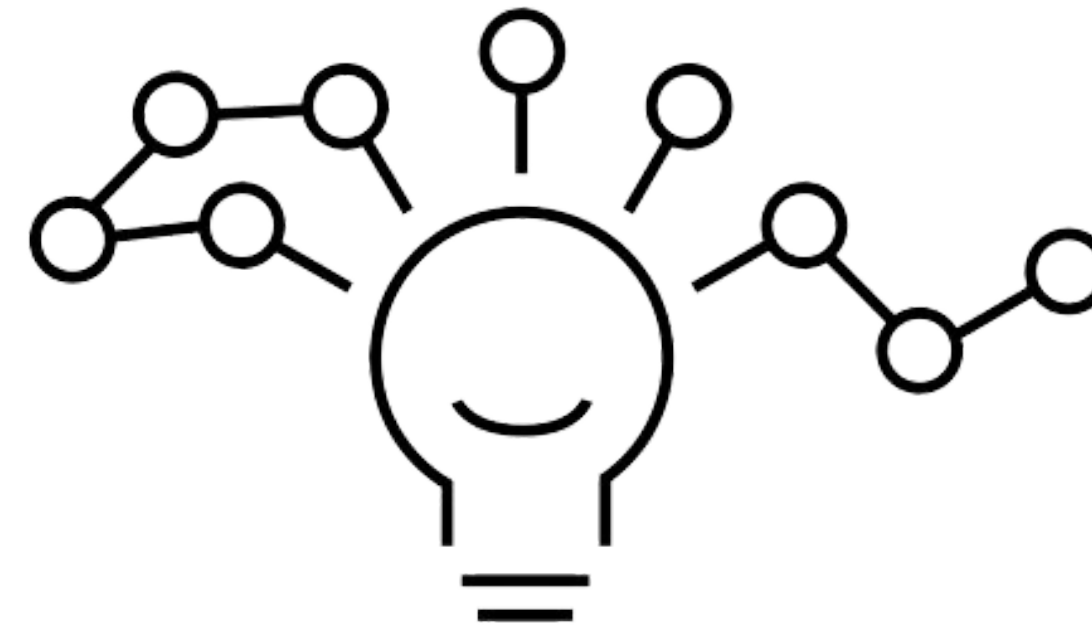
Iltapäivän klinikan työpajassa kyseinen isä lisää tarinaansa: "En ole koskaan ollut niin mielissäni menossa klinikalle kuin tänään tänne tullessani!"

Villit ideat toteutuskelpoiseksi toiminnaksi

Yllä oleva tarina kertoo vapaamuotoisesti sen, mitä Rakli haluaa klinikoillaan eli yhteiskehityshankkeillaan tuoda kaikkien elämään ja arkeen. Klinikan työpajat ovat toki totisinta totta, ja niissä pureudutaan yhteisiin, kaikkien mieltä kutkuttaviin haasteisiin ja kysymyksiin. Ne ovat kuitenkin myös paikkoja, joihin tullaan verkostoitumaan, tuomaan omia ajatuksia pöytään ja tuulettamaan niitä.

Työpajassa saa hetken olla irti päivän perinteisistä rutiineista ja jutella jonkun sellaisen kanssa, jota ei ehkä muuten tulisi kohdanneeksi. Tällaiset kohtaamiset luovat helposti villejä ideoita, joista voi syttyä kipinä johonkin toteutuskelpoiseen, kunhan vain antaa mielikuvituksensa laukata ja propellien pyöriä.

Erona moneen yhteiskehityshankkeeseen raklilaisten vahvuus on kunkin klinikan haasteeseen liittyvässä substanssiosaamisessa ja mahdollisuudessa kerätä tarvittavaa tietoa jäseniltä ja muilta sidosryhmiltä. Meidät koetaan myös luotettavaksi ja neutraaliksi tahoksi, jonka sana painaa esimerkiksi mediassa.



Näin klinikka etenee

Raklin klinikoiden perusprosessi on yksinkertainen. Yksi klinikka kestää noin 6 kuukautta, ja kun ottaa huomioon resurssimme sekä toimintamme ei-konsulttimaisen luonteen vaikuttajina ja kehittäjinä, vuoteemme mahtuu 2–3 klinikkaa. Esimerkkejä toteuttamistamme klinikoista löytyy [nettisivuiltamme](#).

Tässä klinikan vaiheet:

1. Suunnittelu ja markkinointi
2. Kaikille avoin aloitusseminaari
3. Työpajoja erikseen kutsutuille
4. Kaikille avoin tulosseminaari
5. Julkinen raportti
6. Erikseen sovittava seurantapalaveri uusien ideoiden löytämiseksi

Yksikin uusi tapa toimia on tervetullut

Tavoitteenamme on törmäyttää kaikki näkökulmat ja etsiä ratkaisua esille nouseviin kysymyksiin. Lisäksi haluamme antaa tilaa uusille ajatuksille ja saada ideoita itämään, vaikka itse muutos tapahtuisikin vasta tulevaisuudessa. Suuret innovaatiotkin ovat tervetulleita, mutta meille riittää yksikin raikas idea, luova tapa toimia tai parempi prosessi.

Mitä enemmän näkökulmia, sen parempi

Kokoamme omaan joukkueeseemme ne henkilöt, joilla on osaamista itse asiasta ja joiden kokemus työpajojen vetämisestä on harjaantunut vuosien aikana. Jäsenistöstämme mukaan kootaan sekä aiheeseen vihkiytyneet konkarit että ne, jotka ovat vasta aloittamassa taivaltaan aihepiirin osalta.

Jäsenistömme lisäksi kutsumme haastetta ratkomaan myös muita asiantuntijoita, kuten urakoitsijoita, suunnittelijoita ja tutkijoita, jotta haastetta voidaan tarkastella muistakin kuin rakennuttajien ja kiinteistönomistajien näkökulmista. Osallistujien innostus on plussaa, ja sitoutuminen yksi tärkeimmistä vaatimuksista.

Klinikassa pohdittavat kysymykset nousevat jäsenistömme arjesta. Joskus niistä puhutaan johtoryhmien ja toimikuntien kokouksissa, tai jopa valtakunnallisellakin tasolla. Yhteistä niille on, että ne haastavat kaikkia osapuolia, eikä niitä haluta tai edes voida ratkoa yksin. Mitä enemmän näkökulmia on edustettuna, sen parempi. Myös vertaistuki ja asioiden ymmärtäminen yhteisesti vievät asioita eteenpäin.

Osallistumismaksulla katetaan kuluja

Eräänä Raklin tehtävistä on kehittää kiinteistö- ja rakentamisalaa. Klinikat ovat maksullista jäsenpalvelua, ja pyydämme niistä osallistumismaksun kattaaksemme kulujamme, emme tehdäksemme voittoa. Osa osallistujista toimii päätoimeksiantajina, jolloin he ovat mukana työpajojen suunnittelussa hieman muita isommalla panoksella.

Kaikki osallistujat ovat työpajoissa tasavertaisia, ja kaikkien mielipiteet ja ideat ovat vartenotettavia mahdollisuuksia. Tavoitteenamme on luoda avoin ja luottamuksellinen työskentelyilmapiiri.

Laaja-alainen viestintä palvelee kaikkia

Klinikoilla on myös omat haasteensa. Haasteet liittyvät usein itse aiheiden laajuuteen ja rajaamiseen sekä osallistujien ajankäyttöön. Haasteita aiheuttavat myös tulosten levittäminen ja hyödyntäminen. Pyrimme viestimään tuloksista laaja-alaisesti, mutta silti tarvitsemme apua myös osallistujien viestintäkanavilta. Lisäksi tarvitsemme keskustelun ylläpitämistä kaikkien kanssa – myös heidän, jotka eivät juuri kyseiseen klinikkaan osallistuneet.

Työtä ja haasteita siis riittää – tervetuloa mukaan kehitystyöhön!

